

कौशल्य, रोजगार, उद्योजकता व नाविन्यता विभाग

मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २३ नोव्हेंबर २०२२.

अधिसूचना

भारताचे संविधान.

क्रमांक व्यशिअ/२०२१/प्र.क्र.१०४/व्यशि-४.— भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३०९ खालील परंतुकान्वये प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तींचा वापर करून आणि या संदर्भात सध्या अस्तित्वात असलेले सर्व विद्यमान नियम, आदेश किंवा अनुदेश यांचे अधिक्रमण करून, महाराष्ट्राचे राज्यपाल याद्वारे महाराष्ट्र शासनाच्या कौशल्य, रोजगार, उद्योजकता व नाविन्यता विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालयामधील शासकीय संस्थेतील मिलराईट मेन्टेनन्स मेकॅनिक (मेकॅनिकल, इलेक्ट्रिकल किंवा इलेक्ट्रॉनिक्स), गट-क (तांत्रिक), महाराष्ट्र शिक्षण सेवा, पदावरील सेवाप्रवेशाचे विनियमन करणारे पुढील नियम करित आहेत :—

१. या नियमांना व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालयामधील “ मिलराईट मेन्टेनन्स मेकॅनिक (मेकॅनिकल, इलेक्ट्रिकल किंवा इलेक्ट्रॉनिक्स), गट-क (तांत्रिक), महाराष्ट्र शिक्षण सेवा, पदांचे (सेवाप्रवेश) नियम, २०२२ ” असे संबोधण्यात यावे.

२. या नियमांत संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अभिप्रेत नसेल तर,—

(क) “पदवी” याचा अर्थ सांविधिक विद्यापीठाची अभियांत्रिकी किंवा तंत्रशास्त्र गटातील पदवी किंवा शासनाने त्याच्याशी समतुल्य म्हणून घोषित केलेली अन्य कोणतीही अर्हता असा आहे ;

(ख) “पदविका” याचा अर्थ महाराष्ट्र राज्य तंत्र शिक्षण मंडळाने प्रदान केलेली अभियांत्रिकी किंवा तंत्रशास्त्र गटातील पदविका किंवा शासनाने त्याच्याशी समतुल्य म्हणून घोषित केलेली अन्य कोणतीही अर्हता असा आहे;

(ग) “संचालनालय” याचा अर्थ शासनाच्या कौशल्य, रोजगार, उद्योजकता व नाविन्यता विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय असा आहे ;

(घ) “शासन” याचा अर्थ महाराष्ट्र शासन असा आहे ;

(च) “राष्ट्रीय शिकारू उमेदवारी प्रमाणपत्र परीक्षा” याचा अर्थ राष्ट्रीय व्यवसाय प्रशिक्षण परिषद, नवी दिल्ली यांचेद्वारे घेण्यात येणारी शिकारू उमेदवारी प्रमाणपत्र परीक्षा असा आहे ;

(छ) “राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र परीक्षा” याचा अर्थ राष्ट्रीय व्यवसाय प्रशिक्षण परिषद, नवी दिल्ली यांचेद्वारे घेण्यात येणारी व्यवसाय प्रमाणपत्र परीक्षा असा आहे ;

(ज) “माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा” याचा अर्थ महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक आणि उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळे अधिनियम, १९६५ (१९६५ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ४१) अन्वये गठीत केलेल्या विभागीय मंडळाकडून घेण्यात येणारी माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा असा आहे किंवा शासनाने त्याच्याशी समतुल्य म्हणून घोषित केलेली अन्य कोणतीही अर्हता असा आहे ;

(झ) “निवड समिती” याचा अर्थ या सेवाप्रवेश नियमातील पदांवरील सरळसेवा भरतीकरिता उमेदवारांच्या निवडीच्या प्रयोजनार्थ कौशल्य, रोजगार, उद्योजकता व नाविन्यता विभाग यांचेकडून वेळोवेळी गठीत करण्यात आलेली निवड समिती असा आहे.

३. संचालनालयामधील मिलराईट मेन्टेनन्स मेकॅनिक (मेकॅनिकल, इलेक्ट्रिकल किंवा इलेक्ट्रॉनिक्स), या पदावरील नियुक्ती निवड समितीद्वारे घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या, व खालील निकष पूर्ण करणा-या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाद्वारे :—

(एक) वयोमर्यादा.—

(एक) किमान वयोमर्यादा.— पदभरतीच्या जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास अठरा वर्षे पूर्ण.

(दोन) कमाल वयोमर्यादा.— पदभरतीच्या जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास मागास संवर्गात समाविष्ट नसलेल्या व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागास संवर्गात समाविष्ट असलेल्या व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(दोन) किमान शैक्षणिक अर्हता.—

(अ) मिलरार्ईट मेन्टेनन्स मेकॅनिक (मेकॅनिकल) पदाकरिता,—

(एक) माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ;

आणि

(दोन) मेकॅनिक मशिन टूल मेन्टेनन्स या व्यवसायातील राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र किंवा राष्ट्रीय शिकाऊ उमेदवारी प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण.

(ब) मिलरार्ईट मेन्टेनन्स मेकॅनिक (इलेक्ट्रिकल) पदाकरिता,—

(एक) माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ;

आणि

(दोन) विजतंत्री या व्यवसायातील राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र किंवा राष्ट्रीय शिकाऊ उमेदवारी प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण.

(क) मिलरार्ईट मेन्टेनन्स मेकॅनिक (इलेक्ट्रॉनिक्स) पदाकरिता,—

(एक) माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ;

आणि

(दोन) इलेक्ट्रॉनिक्स मेकॅनिक किंवा इन्स्ट्रुमेंट मेकॅनिक या व्यवसायातील राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र किंवा राष्ट्रीय शिकाऊ उमेदवारी प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण.

(तीन) अनुभवाची अर्हता.— यंत्र सामग्री दुरुस्ती व परिरक्षणाच्या कामाचा अनुभव,—

(एक) पदवीधारक व्यक्तींकरिता एक वर्षपेक्षा कमी नाही इतका,

(दोन) पदविकाधारक व्यक्तींकरिता तीन वर्षपेक्षा कमी नाही इतका,

(तीन) राष्ट्रीय शिकाऊ उमेदवारी प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण किंवा राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण व्यक्तींकरिता पाच वर्षपेक्षा कमी नाही इतका,

शासकीय किंवा निमशासकीय किंवा खाजगी आस्थापना किंवा कोणत्याही महामंडळे किंवा इतर कोणत्याही संस्थांमधील संबंधित क्षेत्रातील.

४. नियम ३ येथे नमूद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, हिंदी भाषा परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या दोन्ही परीक्षांसंदर्भात मराठी भाषा विभागाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण केलेली नसेल अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली नसेल तर, नियुक्तीनंतर संबंधित नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास सदर परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच पुढील पदांवरील पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

५. नियम ३ येथील पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, संगणक अर्हता प्रमाणपत्रासंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, नियुक्तीपूर्वी संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण केलेले नसल्यास, याबाबतच्या नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत सदर प्रमाणपत्र धारण करणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत प्रमाणपत्र धारण न केल्यास, सदर संगणक प्रमाणपत्र धारण करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच पुढील पदांवरील पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

६. (क) नियम ३ येथे नमूद पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम, २००५ मधील तरतुदीनुसार व त्याबाबत वेळोवेळी करण्यात येणाऱ्या नियमांनुसार, नियुक्तीच्या वेळी लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करणे आवश्यक राहिल. तसेच यासंदर्भात वेळोवेळी निर्गमित होणारे शासन आदेश लागू राहतील.

(ख) तसेच लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करताना त्यामध्ये दोन पेक्षा अधिक अपत्ये नियुक्तीच्या वेळेस ह्यात असल्यास संबंधित उमेदवार शासकीय नियुक्तीसाठी अपात्र राहिल.

(ग) शासकीय सेवेत नियुक्ती झाल्यानंतर, नियुक्तीच्यावेळी किंवा त्यानंतर दोन पेक्षा अधिक अपत्ये ह्यात असल्यास संबंधित उमेदवार शासकीय नियुक्तीसाठी अपात्र राहिल.

७. नियम ३ येथे नमूद केलेल्या पदावर नियुक्त केलेली व्यक्ती संबंधित विभाग स्तरावर बदलीसाठी पात्र राहिल.

८. शासनाने विहित केलेल्या अटी व शर्ती, शासनाने शासकीय कर्मचाऱ्यांकरिता नियुक्ती नंतरचे वेळोवेळी निर्गमित केलेले अन्य नियम, आदेश किंवा निर्णयदेखील शासकीय कर्मचाऱ्यास लागू राहतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

मनिषा वर्मा,

शासनाच्या प्रधान सचिव.

SKILLS, EMPLOYMENT, ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION DEPARTMENT

Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 23rd November 2022.

NOTIFICATION

CONSTITUTION OF INDIA.

No.VEA/2021/CR.104/VE-4.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the existing rules, orders or instruments issued in this behalf, the Governor of Maharashtra is hereby pleased to make the following rules regulating recruitment to the post of the Millwright Maintenance Mechanic (Mechanical , Electrical or Electronics), Group-C (Technical), Maharashtra Education Services, in the Government Institute, in the Directorate of Vocational Education and Training under the administrative control of the Skills, Employment, Entrepreneurship and Innovation Department of the Government of Maharashtra, namely :—

1. These rules may be called the Millwright Maintenance Mechanic (Mechanical , Electrical or Electronics) Group-C (Technical), Maharashtra Education Service, in the Directorate of Vocational Education and Training (Recruitment) Rules, 2022.

2. In these rules, unless the context requires otherwise,—

(a) “Degree” means a Degree in Engineering or Technology of a statutory university or any other qualification declared by the Government to be equivalent thereto ;

(b) “Diploma” means a Diploma awarded by the Maharashtra State Board of Technical Education or equivalent educational qualification declared by the Government to be equivalent thereto ;

(c) “Directorate” means the Directorate of Vocational Education and Training under the administrative control of the Skills, Employment, Entrepreneurship and Innovation Department of the Government ;

(d) “Government” means the Government of Maharashtra ;

(e) “National Apprenticeship Certificate Examination” means Apprenticeship Certificate Examination conducted by the National Council for Vocational Training, New Delhi ;

(f) “National Trade Certificate Examination” means the Trade Certificate Examination conducted by the National Council for Vocational Training, New Delhi ;

(g) “Secondary School Certificate Examination” means the Secondary School Certificate Examination conducted by the Divisional Boards constituted under the Maharashtra Secondary and Higher Secondary Education Boards Act, 1965 (XLI of Maharashtra 1965) and includes any other equivalent examination declared by the Government to be equivalent thereto ;

(h) “Selection Committee” means a Selection Committee constituted, from time to time, by the Skills, Employment, Entrepreneurship and Innovation Department of the Government for the purpose of selection of candidates for direct recruitment to the posts mentioned in these rules.

3. Appointment to the post of Millwright Maintenance Mechanic (Mechanical , Electrical or Electronics), in the Directorate shall be made by nomination from amongst the candidates recommended by the Selection Committee on the basis of result of Competitive Examination conducted therefor, who fulfils the following criteria, namely :—

(i) *Age limit.*—

(A) Lower Age Limit.— Eighteen years completed as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the post.

(B) Upper Age Limit.— Thirty-eight years of age completed for the persons not belonging to reserved categories and forty three years completed for the persons belonging to reserved categories as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the post.

(ii) *Minimum Educational Qualification.*—

(I) For the post of Millwright Maintenance Mechanic (Mechanical),—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination ;

And

(B) passing of the National Apprenticeship Certificate Examination or the National Trade Certificate Examination in Mechanic Machine Tool Maintenance trade ;

(II) *For the post of Millwright Maintenance Mechanic (Electrical),*—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination;

And

(B) passing of the National Apprenticeship Certificate Examination or the National Trade Certificate Examination in Electrician trade ;

(III) *For the post of Millwright Maintenance Mechanic (Electronics),*—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination;

And

(B) passing of the National Apprenticeship Certificate Examination or the National Trade Certificate Examination in Electronics Mechanic or Instrument Mechanic trade ;

(iii) *Experience.*— A work experience of repair and maintenance of machinery of,—

(A) not less than one year after possessing a Degree,

(B) not less than three years after possessing a Diploma,

(C) not less than five years after passing the National Apprenticeship Certificate Examination or the National Trade Certificate Examination, in the Government or Semi-Government or private establishments or any Corporation or any other institute.

4. A person appointed to the post mentioned in rule 3 by nomination shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made in that behalf by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has already passed or has been exempted from passing those examinations. He shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he passes those examinations.

5. A person appointed to the post mentioned in rule 3 by nomination shall possess a Certificate of Computer Operations prescribed by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has been exempted from possessing such Certificate of Computer Operations, otherwise he shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he possess the same.

6. (1) A person recommended for appointment by nomination to the post mentioned in rule 3 shall submit a declaration of Small Family as per the provisions of the Maharashtra Civil Services (Small Family Declaration) Rules, 2005 or any other rules, orders or any instruments issued in this behalf by the Government, from time to time.

(2) A person having more than two children on the date of submission of Declaration of Small Family shall be disqualified for the appointment in Government Service.

(3) After appointment of a person in the Government service, if it is proved that he has more than two children at the time of appointment or thereafter, then he shall be disqualified for continuing on the said post in Government service.

7. A person appointed to the post mentioned in rule 3 shall be liable for transfer within the concerned Division.

8. The terms and conditions specified by the Government, subsequent to the appointment of any Government Servant in any rules, orders or resolutions issued by the Government, from time to time, shall also be applicable to the Government Servant.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

MANISHA VERMA,
Principal Secretary to Government.